



2025

5月号



公益社団法人 さつま町シルバー人材センター

事務局だより

『SC』は シルバー人材センター、『県シ連』は 鹿児島県シルバー人材センター連合会、『全シ協』は 全国シルバー人材センター事業協議会
『高齢法』は 高齢者等の雇用の安定等に関する法律の略です。

☎ 0996-24-1077



新緑がまぶしく、気候も心地よい5月

新緑の候 皆様におかれましては、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

見出しで「気候も心地よい5月」といたしましたが、日によっては夏を思わせるような気温状況もあり、この急激な気候の変化には体も対応できず思わぬ体調不良に見舞われる可能性もありますので、体調管理には十分にご留意いただき日々の生活をお送りいただければと思います。

さて、新年度に入り早や1ヶ月、シルバー事業に係る年度1回目の各委員会等も粛々と開催されております。当センターが設立20周年を迎えるにあたっては、昨年度中に20周年記念事業実行委員会を設置したところでありますが、こちらについても継続的に記念式典や記念事業についての構想を議論しているところです。この20周年記念事業については改めてご案内させていただきます。

5月24日(土)に予定しております定時総会、今回は鶴田中央公民館での開催となりました。本誌において改めてご案内致しますので内容ご確認ください。なお、会場の駐車場については一部制限がございますので併せてご確認ください。

それでは、事務局だより5月号です。

右の写真は、令和3年5月に当センターが町観光特産品協会から依頼を受け、「ちくりん公園内」に中島朗会員を中心とした5名の会員でつくりあげた全長58メートルの藤棚です。

完成から5年目を迎えた本年も見事に咲き誇っております。

※写真は4月23日に撮影したものです。



① 新規入会会員のお知らせ！

宜しく申し上げます。そして今後のご活躍を期待しております。(^^♪

会員数【男性：195名 女性：116名 計：311名】



No.	新会員氏名	地域班	年齢	性別	入会日	備考
1	原之蘭 研作	佐志班	68	男	R7.4.16	紹介者：三角れい子（職員）
2	原 園 和人	鶴田班	66	男	R7.4.16	
3	下 土 橋 修	薩摩班	60	男	R7.4.16	
4	中内田 末男	鶴田班	69	男	R7.4.16	紹介者：前園廣美会員

会員一人一会員確保運動の成果が出ております。ご協力ありがとうございます。

紹介者には報奨品をお送りしておきます。

ありがとう
ございました

② 5月の入会説明会について



5月定例の入会説明会を、5月20日（火）午前9時よりさつま町シルバー人材センターで実施します。

「さつま町にお住まいの方」で、「60歳以上」の「元気で就業意欲のある方」「シルバー事業の目的や趣旨に賛同していただける方」であればどなたでも入会できます。ご来場をこころよりお待ちしております。

あなたのやる気、経験、知識をシルバー事業で活かしてください。

入会説明会年間実施計画（毎月第3火曜、午前9時より）※臨時入会説明会を実施する場合もあります。

4月15日（火）・5月20日（火）・6月17日（火）・7月15日（火）・8月19日（火）・9月16日（火）

10月21日（火）・11月18日（火）・12月16日（火）・1月20日（火）・2月17日（火）・3月17日（火）

③ 女子会(あじさい会)主催 グラウンド・ゴルフ大会のお知らせ

互助会同好会の女子会（あじさい会）主催のグラウンド・ゴルフ大会についてのご案内です。本大会は、さつま町シルバー人材センターの女性会員を対象としたイベントとなっております。腕に覚えのある方もそうでない方も奮ってご参加ください。



【日 時】令和7年5月31日（土）8：00 から 11：00

【場 所】宮之城運動公園内 多目的芝グラウンド

（共栄石油となり）

お申し込みはセンター事務局まで。

5月27日までにお電話ください。

0996-24-1077 《女子会世話役：永田》



④ 令和7年度センター安全就業スローガン決定！

《 安全は正しい手順の積み重ね 》

作者：池田喜直

厳正な審査の下、当センターの令和7年度安全就業スローガン最優良作品が決定しました。

作者は、会員で安全適正就業推進委員会の委員でもある池田喜直さん（船木班）です。

時として正しい手順には、煩わしさや作業の効率性を落とすこともあります。そこには安全を担保するということとても重要な目的があつての事だと思います。そのような思いが込められたとても良い作品だと思います。

皆さん、常に正しい手順で事故防止に努めましょう。

⑤ 令和6年度事業実績について

令和6年度の事業実績が出揃いました。相対的におよそその項目において増加傾向となり、シルバー人材センターの需要がますます高まっている状況が伺えます。

主な実績のひとつである「会員数の増減」ですが、令和6年度は307名、前年度比3名の増となりました。入会者と退会者については、入会者38名、退会者35名、差し引きで3名の増です。会員拡大の観点から、退会者数を抑え会員数の増加幅をあげたいところですが、退会理由には病気や体力低下等の不可抗力となるものが大多数であり、致し方ない部分があります。そのような状況下にあって3名の増加は近年の会員数の推移と比較しても評価のできるものと判断しております。

区 分	令和5年度	令和6年度	対前年度増減
会 員 数	304 人	307 人	3 人
男性	188 人	191 人	3 人
女性	116 人	116 人	0 人



「受託事業」における実績も増加傾向となりました。

この増加傾向は実に6年連続となります。シルバー人材センターの需要と期待がますます高まっていることが伺えます。

区分		令和 5 年度	令和 6 年度	対前年度増減
受託事業	受 注 件 数	2,024 件	2,127 件	103 件
	受 託 件 数	3,098 件	3,266 件	168 件
	契 約 金 額	136,163,128 円	140,579,119 円	4,415,991 円
	就業実人員 A	217 人	220 人	3 人
	就業実人員 B (* うち派遣)	238 人 (21 人)	250 人 (30 人)	12 人 (9 人)
	就 業 延 人 員	21,884 人	22,515 人	631 人
	就 業 率 A	71.4%	71.7%	0.3%
	就 業 率 B (* 派遣含む)	78.3%	81.4%	3.1%

「派遣事業」においては一部減少傾向がありました。

登録会員数、受注件数、受託件数の数値が減少の対象となりますが、これらについてはシステムによる登録会員の取り扱い、派遣契約方法の変更により生じた減少であり、事業の縮小を意味するものではありません。現に、契約金額については増加しております。

区分		令和 5 年度	令和 6 年度	対前年度増減
派遣事業	登録会員数	93 人	61 人	△32 人
	受 注 件 数	31 件	16 件	△15 件
	受 託 件 数	206 件	143 件	△63 件
	契約金額等	37,423,144 円	38,869,083 円	1,445,939 円
	就業実人員	69 人	70 人	1 人
	就業延人員	6,466 人	6,642 人	176 人

⑥ 令和 6 年度傷害事故等の発生状況

令和 6 年度に発生した事故は、傷害事故 2 件、賠償事故 2 件で計 4 件の発生となりました。

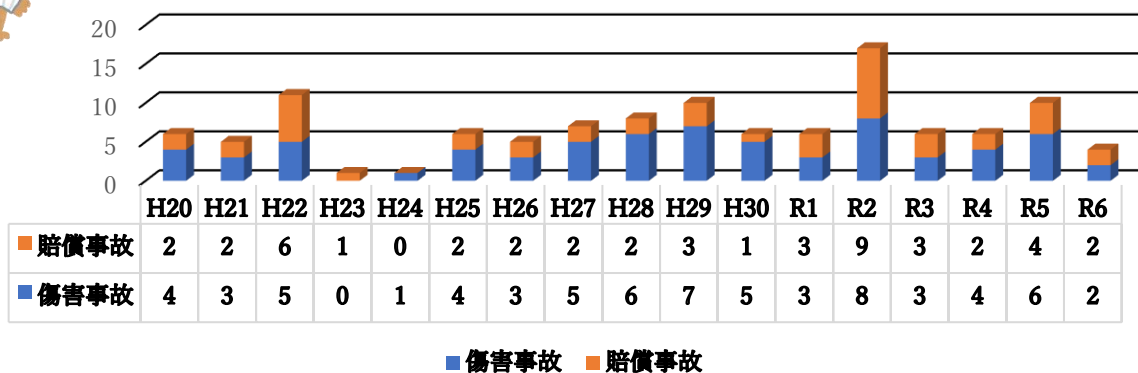
傷害事故についてはいずれもチェーンソー刃による負傷です。チェーンソーの刃による事故は、指等の切断や、血管を傷つけることによる出血多量等、怪我が重傷となるケースもありますが、今回の 2 件の事故についてはそこまでの大事に至らなかったことは不幸中の幸いでした。

賠償事故については、飛散物による物損事故でした。刈払い機による石飛びにより、施設の窓ガラス、車両の窓ガラスを損壊したものです。刈払い機による飛散物の事故は全国的にも多発しており、当センターも刈払い作業時の飛散防止対策には注力してきましたが、令和 6 年度においては撲滅に至らなかったです。

このような結果ではありましたが、令和 5 年度の事故発生件数 10 件と比較したとき、6 件の減、半分以下の発生件数に抑えられたことは評価できるものと考えております。



傷害事故等件数の推移



⑦ 令和 7 年度定時総会について

令和 7 年度の定時総会については、先に封書にてご案内をしたところですが、同封のハガキは総会の出席届及び、欠席の場合は委任状となる重要なものです。お届けがお済でない会員については改めての対応を宜しくお願いします。

令和 7 年度定時総会のご案内

日時：令和 7 年 5 月 24 日（土）午前 9 時開会 ※正午 12 時閉会予定

場所：鶴田中央公民館

備考：駐車場については、鶴田中央公民館駐車場（48 台）・鶴田支所駐車場（33 台）・加工センター駐車場（7 台）・鶴田武道館横駐車場（15 台）・鶴田体育館（78 台）をご利用ください。鶴田小学校内への駐車はできませんのでご留意願います。

⑧ 《予告》県シ連主催「ハウスクリーニング講習」について

7 月の 15・16 日、県シ連主催によるハウスクリーニング講習の実施を当センターにて予定しております。

掃除における専門知識を学ぶことでシルバー業務はもちろん、ご家庭のお掃除にも役立つのではないのでしょうか。

詳しくは本誌 6 月号等でご案内する予定ですので、ご興味ある方はぜひご検討ください。

